

**COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE**

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE**

**ANNO 2021**

**PARTE ECONOMICA**

Capraia e Limite, lì 18.11.2021

A handwritten signature in black ink, consisting of a circular loop at the top and several vertical strokes below it.A handwritten signature in black ink, featuring a large, sweeping loop on the left and a few short strokes on the right.

## **Sommario**

### **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

**pag. 4**

Art. 1 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 2 - Interpretazione autentica dei contratti decentrati

### **TITOLO II - TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**

**pag. 5**

#### **CAPO I - RISORSE E PREMIALITÀ**

Art. 3 - Quantificazione delle risorse

Art. 4 - Utilizzo del Fondo risorse decentrate

Art. 5 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 6 - Produttività e miglioramento dei servizi. Corresponsione dei compensi correlati al merito e alla valutazione della performance organizzativa e individuale

Art. 7 - Maggiorazione del premio individuale

#### **CAPO II - DISCIPLINA DELLE INDENNITÀ**

Art. 8 - Principi generali

Art. 9 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

#### **CAPO III - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)**

Art. 10 - Criteri per le progressioni economiche orizzontali (PEO)

Art. 11 - Pubblicità e ricorsi

#### **CAPO IV - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Art. 12 - Conferimento e revoca

### **ALLEGATI**

ALLEGATO A - Costituzione fondo risorse contrattazione integrativa 2019

ALLEGATO B - Ripartizione del Fondo risorse contrattazione integrativa 2019



Il giorno 18 del mese di novembre 2021, .  
la delegazione di parte pubblica composta dal Presidente Dott. Giuseppe Zaccara  
e le RSU aziendali sig.ri

• -  
e le OOSS territoriali firmatarie del CCNL di categoria rappresentate dai signori:

- Giovanni Iorio - CGIL Funzione Pubblica

Le parti prendono atto della assenza delle RSU dovuta a cessazioni dei rapporti di lavoro dei dipendenti che ricoprivano tali cariche. Stante il protocollo sottoscritto dall'Arana e da numerose confederazioni sindacali tra cui la CGIL in data 15.12.2020 in cui si prende atto della impossibilità di rispettare il termine di 50 giorni per il rinnovo della RSU;

sono presenti per la definizione della parte economica del Contratto integrativo decentrato anno 2021 parte economica, fatta salva diversa data espressamente indicata nell'articolato, a seguito del CCNL 21 maggio 2018 e del D.LGS 150/09 come modificato dal decreto legislativo n. 75/17;

Il presente accordo disciplina la sola ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021. Per ogni altra materia di competenza si rimanda al Contratto Decentrato Integrativo (CDI) stipulato il 17 Dicembre 2018.

Le parti danno atto

- di quanto stabilito dall'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018 laddove in particolare si prevede che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti da norme di legge e dai CCNL e non possono comportare oneri non previsti;
- che con la stipula del presente contratto, le clausole e gli istituti ivi contenute sostituiscono e superano tutte le clausole contenute in altri accordi decentrati precedenti nelle parti discordanti;
- che il presente contratto collettivo decentrato integrativo sarà inviato al revisore dei conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018, per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

si impegnano

- ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la definizione delle modalità operative necessarie senza ulteriori modifiche dell'accordo;
- alla risoluzione delle controversie sull'interpretazione del contratto integrativo. In tali casi le parti, ai sensi dell'art. 10 comma 2 CCNL 21/5/2018 si impegnano nel primo mese di negoziato, di confronto o di integrazione del presente CID a non assumere iniziative unilaterali né procedere ad azioni dirette.
- Stipulano e regolano quanto segue:



---

## TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI



## **Art. 1**

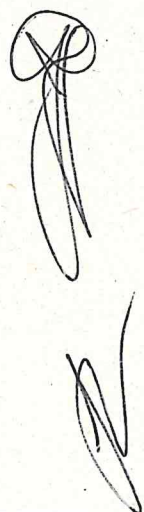
### **Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria**

1. Il presente contratto decentrato integrativo (CDI) si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro, nonché al personale con contratto di somministrazione e lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia.
2. Esso avrà vigenza dal 1° gennaio 2021 fatta salva diversa data espressamente indicata nell'articolato.
3. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
4. Salvo non sia diversamente indicato nel testo del presente CDI, i richiami ad articoli del CCNL si intendono riferiti a quello sottoscritto il 21.05.18.
5. Il presente accordo disciplina la sola ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021. Per ogni altra materia di competenza si rimanda al Contratto Decentrato Integrativo (CDI) stipulato il 17 Dicembre 2018.

## **Art. 2**

### **Interpretazione autentica dei contratti decentrati**

1. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
2. L'iniziativa può anche essere unilaterale; in questo caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 15 giorni dalla richiesta.
3. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo.



---

## **TITOLO II - TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE**



## CAPO I - RISORSE E PREMIALITA'

### Art 3

#### Quantificazione delle risorse

1. La determinazione annuale del Fondo risorse decentrate, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 67, comma 1, secondo periodo, del CCNL, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, sia per quanto riguarda la parte stabile che la parte variabile, ivi compreso l'incremento di risorse ai sensi del comma 5 art. 67 citato.  
Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL possono essere rese disponibili, alle condizioni ivi previste, previa verifica annuale nella fase di contrattazione integrativa di cui al precedente art. 1, comma 3.
2. Le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) CCNL sono state stanziare come da determinazione di costituzione del fondo per l'anno 2019 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel PEG.
3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui all'art. 16 del presente contratto integrativo.
4. La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con determinazione n. 285 del 09/07/2021. Per l'anno 2021 le risorse previste e disponibili sono riepilogate nell'allegato A) "Costituzione fondo risorse contrattazione integrativa 2021" a far parte integrante del presente accordo quantificate rispetto all'unico importo consolidato del Fondo anno 2017, le risorse aggiuntive previste dal CCNL, nel rispetto dei limiti di cui all'articolo art. 23 comma 4 del D.Lgs n. 75/2017.
5. A far data dal 1 gennaio 2018, per le risorse di cui all'allegato A) "Costituzione fondo risorse contrattazione integrativa 2020" si considerano le decurtazioni delle quote destinate all'Unione dei comuni Circondario Empolese Valdelsa per l'eventuale trasferimento delle quote relative a dipendenti trasferiti e/o comandati;

### Art. 4

#### Utilizzo del Fondo risorse decentrate

1. Conformemente alla normativa vigente e ai regolamenti comunali in materia, fatte salve successive modifiche e/o integrazioni, le risorse annualmente disponibili sono destinate ai seguenti utilizzi:
  - a) premi correlati alla performance organizzativa;
  - b) premi correlati alla performance individuale;
  - c) premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL;
  - d) indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
  - e) compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies del CCNL;
  - f) specifiche forme incentivanti e/o compensi finanziati con le sponsorizzazioni e quelli previsti da specifiche disposizioni di legge, stabiliti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art. 67, comma 3;
  - g) progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL e secondo i criteri e le modalità meglio definite al successivo articolo 8.
  - h) risorse da utilizzare per rimborsare risorse in relazione al personale comandato/trasferito per le gestioni associate.

### Art. 5



## **Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie**

1. Le parti danno atto che fino alla data di sottoscrizione dell'accordo del 17/12/2018 sono state applicate le disposizioni e gli istituti previsti nel CCDI precedenti, prorogati in assenza di ulteriori contratti decentrati anche in quanto non in contrasto con i principi di cui al D.Lgs 150/2009 e ssmei.
2. La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del responsabile competente distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili" che sono rese disponibili dall'amministrazione nel bilancio di previsione e il cui utilizzo è subordinato alla conclusione della contrattazione decentrata tra le parti che ne definisce l'utilizzo. Le risorse variabili in particolare sono utilizzate per il finanziamento di istituti legati al riconoscimento delle professionalità ed al raggiungimento degli obiettivi.
3. Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione, le parti convengono altresì sui seguenti principi fondamentali:
  - a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi;
  - b) le risorse - attraverso il sistema di valutazione - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
  - c) la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui - dalla prestazione lavorativa del dipendente - discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali nonché al miglioramento qualitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;
  - d) la performance organizzativa e individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale;
  - e) il sistema di valutazione è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.
4. Il nucleo di valutazione presidia l'utilizzo omogeneo degli strumenti e dei meccanismi incentivanti nell'ambito più generale della verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Ente.
5. Per l'anno 2020 si riepiloga nell'**Allegato B)** "Ripartizione del Fondo risorse contrattazione integrativa" a far parte integrante del presente accordo, la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68, comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di indirizzo.
6. Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2021, dopo la verifica e la certificazione dell'Organo di revisione contabile.

### **Art. 6**

#### **Produttività e miglioramento di servizi: corresponsione di compensi correlati al merito e alla valutazione della performance organizzativa e individuale**

1. Le parti prendono atto che l'erogazione delle risorse del fondo, nello spirito della contrattazione collettiva, risulta strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati parziali o totali raggiunti in coerenza con gli obiettivi specificatamente determinati in particolare all'interno degli strumenti programmatici dell'Ente (Bilancio previsionale e Dup, PEG/Pdo, etc.).
2. L'erogazione degli incentivi è strettamente correlata al sistema di valutazione annuale delle prestazioni del personale dipendente e viene effettuata sulla base dei criteri e delle modalità previste dal Regolamento per la valutazione delle performance vigente nell'anno di riferimento.
3. La valutazione avviene in particolare sulla base degli obiettivi annualmente definiti per l'attuazione di quelli riportati negli strumenti programmatici dell'Ente ed in particolare nel PEG; e successivi atti, che comprende tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria e progettuale legati all'introduzione di innovazioni, oltre agli indicatori delle attività ordinarie.



4. Almeno il 30% delle risorse disponibili (ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL, con esclusione delle lettere c, f, g) è utilizzato per l'incentivazione della performance individuale.

#### **Art. 7**

##### **Maggiorazione del premio individuale**

1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito del vigente sistema di valutazione è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance individuale (Art. 68 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018) attribuiti al personale valutato positivamente.
2. La quota massima del personale valutato a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari al 10% del personale valutato positivamente, distribuito fra le categorie sulla base del numero dei dipendenti avente diritto alla performance individuale, con arrotondamento all'unità superiore. In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la maggiorazione di cui al comma 1 è attribuita secondo i seguenti criteri:
  - superiore valutazione media del triennio
  - maggiore anzianità di servizio nell'ente (nel caso di ulteriore parità)
3. Per l'individuazione di tale maggiorazione si prenderà come base di riferimento il totale delle risorse annualmente assegnate alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera B del CCNL).

### **CAPO II - DISCIPLINA DELLE INDENNITA'**

#### **Art 8**

##### **Indennità e specifiche responsabilità**

1. Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 24, 70-bis, 70-quinquies del CCNL 21/05/2018, come stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo (CDI) stipulato il 17 Dicembre 2018.
2. Le parti concordano nell'incrementare la quota destinata alle specifiche responsabilità, a seguito delle nuove attribuzioni effettuate dai Responsabili di servizio. La quota definita per l'anno 2021 è pari ad euro **10.200,00**.

#### **Art. 9**

##### **Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge**

1. Si confermano i criteri per l'erogazione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come stabiliti dall'art. 14 del Contratto Decentrato Integrativo (CDI) stipulato il 17 Dicembre 2018. Per l'anno 2021 risultano quantificati come segue:
  - Incentivi per il supporto alle funzioni tecniche Art.113 D.lgs 50/17 euro 10.000,00;
  - Incentivi per il recupero dell'evasione fiscale euro 1.500,00.

### **CAPO III - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)**

#### **Art. 10**

##### **Criteri per le progressioni economiche orizzontali**

1. Si confermano i criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali come stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo (CDI) stipulato il 17 Dicembre 2018.



2. Le Progressioni economiche orizzontali saranno assegnate a una quota di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria giuridica.
- L'istruttoria verrà effettuata d'ufficio, senza necessità di un avviso pubblico, ammettendo alla selezione tutti i dipendenti in possesso dei requisiti.
- L'importo complessivo, pari ad € 4.240,99, delle Progressioni economiche orizzontali è determinato calcolando l'importo massimo attribuibile a n. 5 dipendenti tra gli aventi diritto.

#### Art. 11

##### Pubblicità e ricorsi

1. Dopo la loro approvazione, le graduatorie di selezione sono rese note ai dipendenti mediante pubblicazione sul sito internet e saranno disponibili per la consultazione presso l'Ufficio del Personale per un periodo di almeno 15 giorni.
2. Entro 15 giorni dalla loro pubblicazione si potranno presentare richieste di revisione al Nucleo di Valutazione tramite l'Ufficio Gestione del Personale presentando memorie scritte.
3. Entro 30 giorni dal termine della pubblicazione della graduatoria il Nucleo di Valutazione, acquisiti gli atti e i dati della graduatoria e sentito ove ritenuto necessario i ricorrenti, può chiedere motivatamente al responsabile-valutatore una revisione delle valutazioni effettuate.
4. Gli esiti delle richieste di revisione sono comunicati ai ricorrenti a cura dell'Ufficio del Personale.

#### CAPO IV - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

#### Art. 12

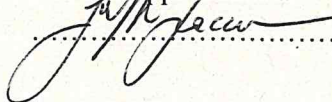
##### Conferimento e revoca

1. Si confermano i criteri per il conferimento, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative così come definiti nel Contratto Decentrato Integrativo (CDI) stipulato il 17 Dicembre 2018.

Capraia e Limite, 18.11.2021

Per l'Amministrazione, il Presidente della delegazione trattante

Dr. Giuseppe Zaccara



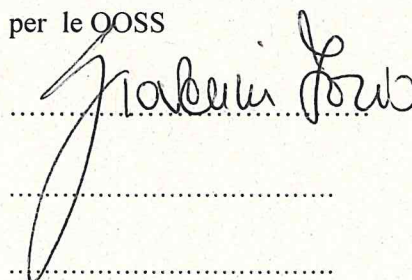
Per le RSU

.....

.....

.....

per le OOSS



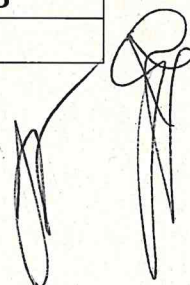
NOTE A VERBALE

\* \* \* \* \*



**ALLEGATO B**

Composizione risorse	Risorse stabili	Risorse variabili sottoposte a limite		Risorse variabili non sottoposte a limite	
Unico importo consolidato art. 67 CCNL 21.5.2018	€ 67.842,00	Speciale disposizioni di legge art. 67 c.3 lett. C	€ 1.500,00	Economie fondo anno precedente art. 17 c.5 CCNL 1998 – 2001 ed economie progressioni anno 2020	€ 3.163,93 + € 607,23
Quota personale in servizio al 31.12.2015 art. 67 c. 2 lett. a)	€ 1.761,00			Economie fondo straordinario confluite art. 14 CCNL 1998 – 2001	€ 3.161,19
Rivalutazione delle progressioni economiche in godimento art. 67 c. 2 lett. b)	€ 1.096,00				
RIA ed assegni ad personam art. 67 c.2 lett. c)	€ 1.080,00			Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50 2016	€ 10.000,00
Decurtazioni fondo trasferimento PM Unione	€ 11.837,00				
	€ 59.942,00				€ 16.932,35
Progressioni economiche e indennità di comparto	€ 37.664,00				
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	€ 10.200,00				
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21.5.2018	€ 2.155,00				
Progressioni economiche contrattate nell'anno 2020	€ 4.240,99				
Somme non contrattate	€ 5.682,01				
CCDI 2021	€ 59.942,00	€ 1.500,00		€ 16.932,35	
Totale: € 78.374,35					





**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2021 (\*)**

DESCRIZIONE	2016	DESCRIZIONE	2020	2021
<b>Risorse stabili</b>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (MIGR. CCNL 2016-2018)	67.842	67.842
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	45.761	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	1.761	1.761
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (Alte professionalità Unione)	1.167		-	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.268	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.096	1.096
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,6,7 PARTE FISSA)	3.412	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	1.080	1.080
RISPARMIO EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001	-	PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-	-
DETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.14 CCNL 1998-2001)	1.848	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	3.712	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, M.L.1), CCNL 1998-2001	-		-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)	-		-	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	4.790		-	-
REDUZIONE FONDO PER PERSONALE CESSATO	4.653	DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-	-
		DECURTAZIONI DEL FONDO - TRASFERIMENTO SOCIALE UNIONE	-	-
		DECURTAZIONI DEL FONDO - TRASFERIMENTO VIGILI UNIONE	11.837	11.837
		DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23)	1.080	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>67.842,00</b>		<b>59.942,00</b>	<b>59.942,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, M.L. D), CCNL 1998-2001	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, M.L. D), CCNL 1998-2001	-	-
RECUPERO EVASIONE (C) - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, M.L. P), D	4.000	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) (3)	1.500	1.500
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, M.L. N), CCNL 1998-2001	-	FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)	-	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT.C; EX ART.15 C.5 CCNL 98-01)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-		-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI STATI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, M.L. D), CCNL 1998-2001	-	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>1.500</b>	<b>1.500</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>4.000</b>			
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	518	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	1.379	3.164
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	387	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	734	3.161
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. M), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, DLGS. 163/2001	10.000	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del Digi n. 50/2016	10.000	10.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (3)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI STATI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, M.L. D), CCNL 1998-2001	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI STATI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, M.L. D), CCNL 1998-2001	-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, M.L. K), ART. 16, C.1	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, M.L. K), ART. 16, C.1	-	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>10.883</b>	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>12.113</b>	<b>16.325</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>14.883</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>13.613</b>	<b>17.825</b>
<b>TOTALE</b>	<b>82.725</b>	<b>TOTALE</b>	<b>73.555</b>	<b>77.767</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>				
<b>71.842</b>		<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>58.585</b>	<b>58.585</b>
<b>IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'</b>				
<b>37.728</b>		<b>IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'</b>	<b>37.664</b>	<b>37.664</b>
<b>IMPORTO FONDO LIMITE ANNO 2016</b>				
<b>109.570</b>		<b>IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)</b>	<b>96.249</b>	<b>96.249</b>

Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 75/2010.

Escluse le poste individuali tra le risorse variabili non soggette al limite.



Compensi derivanti da cause con spesa compensata.

Compensi derivanti da cause a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 12/2011 pag.5, n. 162012 pag. 128, n. 212013 pag. 140).

I dati sono espressi in euro, arrotondati al secondo decimale.

<b>Controllo limite 2016</b>	<b>108.086</b>	<b>-1.484</b>
<b>di cui fondo risorse decentrate</b>	<b>-70.422</b>	<b>1.420</b>
<b>di cui fondo PO</b>	<b>-37.664</b>	<b>64</b>



# Ripartizione del fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2021
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	9.382
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	29.919
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE:	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (QUOTE TRASFERITE ALL'UNIONE DEI COMUNI - SOCIALE)	200
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (QUOTE TRASFERITE ALL'UNIONE DEI COMUNI - ALTE PROFESSIONALITÀ)	1.167
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	40.668
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili (art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 21/05/2018)	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
Specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	-
Altri utilizzi contrattati nel CCDI dell'anno - cond. Lavoro, maggiorazioni, reperibilità (art. 68, comma 2 lett. c) e d) CCNL 21/05/2018)	-
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 comma 2 lett. a):	-
<i>Obiettivi ente Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 21.05.2018</i>	-
<i>Recupero ICI Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.05.2018</i>	1.500
<i>Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del Digs n. 50/2016</i>	10.000
Premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b)	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (QUOTE TRASFERITE ALL'UNIONE DEI COMUNI - PROGETTI MIGLIOR. PM)	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (QUOTE TRASFERITE ALL'UNIONE DEI COMUNI)	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	11.500
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>52.168</b>

Verifica copertura complessiva utilizzi

25.599

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

19.274