



**Comune di Capraia e Limite**

## Relazione illustrativa

### **Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa - 29 Agosto 2019 Accordo - 19 Novembre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 GENNAIO 2019 – 31 DICEMBRE 2019 - parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):  Dott. Giuseppe Zaccara – Presidente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL  SIND. CISL FP  SIND. UIL FPL  SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI  SIND. DICCAP - DIPARTIMENTO AUTONOMIE LOCALI E POLIZIE LOCALI</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Signor MARCO MARTINELLI  Signor FABIO LUPI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL signor GIOVANNI IORIO</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Capraia e Limite
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Disposizioni generali, trattamento economico del personale, altri istituti oggetto di contrattazione.</p> <p>Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto .</p>
<b>ispetto dell'iter</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p>Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno.  L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.  In data 21/10/2019 è stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti.</p>

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è armonicamente unificato nel PEG, ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis del Dlgs 267/2000, come novellato dal Dlgs 126/2014.</p> <p>Il PEG è stato approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 2 del 9/01/2019 (Parte economica) e con Delibera n 13 del 31/01/2019 (Parte II - obiettivi).</p>
	<p>E' stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 con Delibera della Giunta Municipale n. 11 del 23/01/2019 e l'Amministrazione sta procedendo in via continuativa alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione del PTPCT, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</p>
	<p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale del 20/02/2019. La Giunta comunale ha approvato la valutazione dei responsabili di servizio e la relazione conclusiva del percorso di valutazione della performance con Deliberazione n. 19 del 01/03/2019.</p>

**Eventuali osservazioni:**

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

Per l'anno 2019 già con la determinazione di costituzione del Fondo n. 281 del 10.06.2019 del Responsabile del Servizio Personale, sono stati resi indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 39.750,00, destinato a retribuire l'indennità di comparto a carico del fondo e le progressioni orizzontali storiche.

Sono inoltre destinati al fondo delle risorse decentrate dell'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa € 200,00 per il personale comandato del Sociale ed € 1.167,00 per il fondo delle alte professionalità.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2019 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando *inoltre per l'anno*:

- 1. Progressioni economiche orizzontali specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018) € 4.000,00**

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2019 con il quale sono stati definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni:

*Art. 10 - Criteri per le progressioni economiche orizzontali*

- 1. Si confermano i criteri per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali come stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo (CDI) stipulato il 17 Dicembre 2018.*
- 2. Le Progressioni economiche orizzontali saranno assegnate a una quota di dipendenti non superiore al 60% degli aventi diritto per ciascuna categoria giuridica.*

*L'istruttoria verrà effettuata d'ufficio, senza necessità di un avviso pubblico, ammettendo alla selezione tutti i dipendenti in possesso dei requisiti.*

*L'importo complessivo delle Progressioni economiche orizzontali sarà così distribuito:*

- Categorie A e B: euro 499,00*
- Categoria C: euro 1.426,00*
- Categoria D: euro 2.075,00*

- 2. Indennità condizioni di lavoro (Art. 67 comma 2 lett. c CCNL 2018) (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) Indennità di reperibilità (art. 68 comma 2 lett. d CCNL 21.5.2018) 2.155,00**

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2019 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di condizioni di lavoro per attività di pronta disponibilità:

**Art. 10 - Indennità e specifiche responsabilità**

1. Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall'art. 24, 70-bis, 70-quinquies del CCNL 21/05/2018, come stabiliti nel Contratto Decentrato Integrativo (CDI) stipulato il 17 Dicembre 2018.

3. **Indennità Specifiche Responsabilità** (art. 68, c. 2, lett e CCNL 21.5.2018 ex art. 17, c. 2, lett f. e i. CCNL 01/04/99) € 9.887,00

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2019 con il quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di Specifiche responsabilità :

**Art. 10 - Indennità e specifiche responsabilità**

2. Le parti concordano nell'incrementare la quota destinata alle specifiche responsabilità, a seguito delle nuove attribuzioni effettuate dai Responsabili di servizio. La quota definita per l'anno 2019 è pari ad euro 9.887,00.

4. **Premi collegati alla performance individuale** (art. 68, c. 2, lett b. CCNL 22.5.2018) € 4.232,00

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2019 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione della produttività individuale:

**Art. 3 - Quantificazione delle risorse**

1. La determinazione annuale del Fondo risorse decentrate, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 67, comma 1, secondo periodo, del CCNL, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, sia per quanto riguarda la parte stabile che la parte variabile, ivi compreso l'incremento di risorse ai sensi del comma 5 art. 67 citato.

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL possono essere rese disponibili, alle condizioni ivi previste, previa verifica annuale nella fase di contrattazione integrativa di cui al precedente art. 1, comma 3.

2. Le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) CCNL sono state stanziate come da determinazione di costituzione del fondo per l'anno 2019 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel PEG.

3. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopralluoghi modificate legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse di cui all'art. 16 del presente contratto integrativo.

4. La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con determinazione n. 281 del 10/06/2019. Per l'anno 2019 le risorse previste e disponibili sono riepilogate nell'**allegato A)** "Costituzione fondo risorse contrattazione integrativa 2019" a far parte integrante del presente accordo quantificate rispetto all'unico importo consolidato del Fondo anno 2017, le risorse aggiuntive previste dal CCNL, nel rispetto dei limiti di cui all'articolo art. 23 comma 4 del D.Lgs 75/2017.

5. A far data dal 1 gennaio 2018, per le risorse di cui all'**allegato A)** "Costituzione fondo risorse contrattazione integrativa 2019" si considerano le decurtazioni delle quote destinate all'Unione dei comuni Circondario Empolese Valeldelsa per l'eventuale trasferimento delle quote relative a dipendenti trasferiti e/o comandati;

#### **Art. 4 - Utilizzo del Fondo risorse decentrate**

1. Conformemente alla normativa vigente e ai regolamenti comunali in materia, fatte salve successive modifiche e/o integrazioni, le risorse annualmente disponibili sono destinate ai seguenti utilizzi:

- premi correlati alla performance organizzativa;
- premi correlati alla performance individuale;
- premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL;
- indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinqueies del CCNL;
- specifiche forme incentivanti e/o compensi finanziati con le sponsorizzazioni e quelli previsti da specifiche disposizioni di legge, stabiliti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art. 67, comma 3;
- progressioni economiche, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL e secondo i criteri e le modalità meglio definite al successivo articolo 8.
- risorse da utilizzare per rimborsare risorse in relazione al personale comandato/trasferito per le gestioni associate.

#### **Art. 5 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie**

1. Le parti danno atto che fino alla data di sottoscrizione dell'accordo del 17/12/2018 sono state applicate le disposizioni e gli istituti previsti nel CCDI precedenti, prorogati in assenza di ulteriori contratti decentrati anche in quanto non in contrasto con i principi di cui al D.Lgs 150/2009 e ssmei.

2. La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del responsabile competente distinguendo la parte relativa alle "risorse stabili" dalla parte relativa alle "risorse variabili" che sono rese disponibili dall'amministrazione nel bilancio di previsione e il cui utilizzo è subordinato alla conclusione della contrattazione decentrata tra le parti che ne definisce l'utilizzo. Le risorse variabili in particolare sono utilizzate per il finanziamento di istituti legati al riconoscimento delle professionalità ed al raggiungimento degli obiettivi.

3. Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione, le parti convengono altresì sui seguenti principi fondamentali:

- i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi;
- le risorse - attraverso il sistema di valutazione - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui - dalla prestazione lavorativa del dipendente - discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali nonché al miglioramento qual-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;
- la performance organizzativa e individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale;
- il sistema di valutazione è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.

4. Il nucleo di valutazione presidia l'utilizzo omogeneo degli strumenti e dei meccanismi incentivanti nell'ambito più generale della verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Ente.

5. Per l'anno 2019 si riepiloga nell'Allegato B) "Ripartizione del Fondo risorse contrattazione integrativa" a far parte integrante del presente accordo, la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68, comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di indirizzo.

*6. Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi della rt. 67, commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2020, dopo la verifica e la certificazione dell'Organo di revisione contabile.*

**Art. 6 – Produttività e miglioramento di servizi: corresponsione di compensi correlati al merito e alla valutazione della performance organizzativa e individuale**

*1. Le parti prendono atto che l'erogazione delle risorse del fondo, nello spirito della contrattazione collettiva, risulta strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati parziali o totali raggiunti in coerenza con gli obiettivi specificatamente determinati in particolare all'interno degli strumenti programmati dell'Ente (Bilancio previsionale e Dup, PEG/Pdo, etc.).*

*2. L'erogazione degli incentivi è strettamente correlata al sistema di valutazione annuale delle prestazioni del personale dipendente e viene effettuata sulla base dei criteri e delle modalità previste dal Regolamento per la valutazione delle performance vigente nell'anno di riferimento.*

*3. La valutazione avviene in particolare sulla base degli obiettivi annualmente definiti per l'attuazione di quelli riportati negli strumenti programmati dell'Ente ed in particolare nel PEG, e successivi atti, che comprende tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria e progettuali legati all'introduzione di innovazioni, oltre agli indicatori delle attività ordinarie.*

*4. Almeno il 30% delle risorse disponibili (ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL, con esclusione delle lettere c, f, g) è utilizzato per l'incentivazione della performance individuale.*

**Art. 7 - Maggiorazione del premio individuale**

*1. Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito del vigente sistema di valutazione è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance individuale (Art. 68 comma 2 lettera b) CCNL 21/05/2018) attribuiti al personale valutato positivamente.*

*2. La quota massima del personale valutato a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari al 10% del personale valutato positivamente, distribuito fra le categorie sulla base del numero dei dipendenti avente diritto alla performance individuale, con arrotondamento all'unità superiore. In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la maggiorazione di cui al comma 1 è attribuita secondo i seguenti criteri:*

- superiore valutazione media del triennio
- maggiore anzianità di servizio nell'ente (nel caso di ulteriore parità)

*3. Per l'individuazione di tale maggiorazione si prenderà come base di riferimento il totale delle risorse annualmente assegnate alla performance individuale (art. 68, comma 2, lettera B del CCNL).*

**5. Incentivazione legata al raggiungimento di obiettivi** ai sensi dell'art. 67 c.5 lett. b parte variabile (art. 68, c. 2, lett a. CCNL 21.5.2018) € 1.500,00.

Ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. B del CCNL 21.5.2018 con deliberazione n. 114 del 07/11/2018 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, per un importo pari a € 1.500,00. In particolare tali obiettivi sono contenuti nel Piano esecutivo di Gestione 2019 approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2019 e ne vengono qui di seguito elencati i titoli:

TITOLO	SERVIZIO CAPOFILA	SERVIZI COINVOLTI	IMPORTO ANNUALE
Progetto di miglioramento Servizi Generali	Servizi Generali	Servizi Generali, Servizi Finanziari	€ 1.500

*Si precisa che gli importi qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.*

*Gli obiettivi sopra elencati hanno validità biennale. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 18.04.2019 l'Amministrazione ha finanziato con risorse proprie, fino ad un massimo di 1.500 € su base annua, progetti di miglioramento, di cui all'art. 67, comma 5, punto B del nuovo CCNL, che saranno destinati dall'Ente al miglioramento della qualità ed efficienza dei servizi, oltre a costituire economie di spesa, appositamente concordati con l'Amministrazione comunale in settori strategici.*

6. **Incentivazione specifiche attività** - Incentivo recupero ICI (art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018) € 1.500,00; Incentivi per il supporto alle funzioni tecniche Art.113 D.lgs 50/17 euro 10.000,00.

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2019 con il quale sono stati definiti i criteri per la distribuzione dello specifico incentivo:

*Art. 9 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge*

*1. Si confermano i criteri per l'erogazione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come stabiliti dall'art. 14 del Contratto Decentrato Integrativo (CDI) stipulato il 17 Dicembre 2018. Per l'anno 2019 risultano quantificati come segue:*

- *Incentivi per il supporto alle funzioni tecniche Art.113 D.lgs 50/17 euro 10.000,00;*
- *Incentivi per il recupero dell'evasione fiscale euro 1.500,00.*

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Totale utilizzo fondo progressioni (quota progressioni storiche e quota progressioni contrattate nell'anno)	34.742,00
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	9.008,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>43.750,00</b>
Quote trasferite all'Unione dei Comuni del CEV per personale comandato del Sociale	200,00
Quote trasferite all'Unione dei Comuni del CEV per Alte Professionalità	1.167,00
<b>TOTALE TRASFERIMENTI UNIONE CEV</b>	<b>1.367,00</b>
Indennità condizioni di lavoro - Reperibilità - Maggiorazioni lavoro festivo	2.155,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinque c. 1 CCNL 2018 (ex lett. f e i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	9.887,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	4.232,00
Obiettivi finanziati con art. 67 c.5 lett. B CCNL 2018 parte variabile	1.500,00
Incentivi per il supporto alle funzioni tecniche Art.113 D.lgs 50/17	10.000,00
Incentivo recupero ICI art. 67 c. 3 lett. C CCNL 2018	1.500,00
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>29.274,00</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>74.391,00</b>

**c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Il contratto decentrato integrativo (CDI) disciplina la sola ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019. Per ogni altra materia di competenza si rimanda al Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 17 Dicembre 2018.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Le parti prendono atto che l'erogazione delle risorse del fondo, nello spirito della contrattazione collettiva, risulta strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati parziali o totali raggiunti in coerenza con gli obiettivi specificatamente determinati in particolare all'interno degli strumenti programmati dell'Ente (Bilancio previsionale e Dup, PEG/Pdo, etc.).

L'erogazione degli incentivi è strettamente correlata al sistema di valutazione annuale delle prestazioni del personale dipendente e viene effettuata sulla base dei criteri e delle modalità previste dal Regolamento per la valutazione delle performance vigente nell'anno di riferimento.

La valutazione avviene in particolare sulla base degli obiettivi annualmente definiti per l'attuazione di quelli riportati negli strumenti programmati dell'Ente ed in particolare nel PEG, e successivi atti, che comprende tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria e progettuali legati all'introduzione di innovazioni, oltre agli indicatori delle attività ordinarie.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

*Per l'anno 2019 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.*

*Per la disciplina delle Progressioni economiche orizzontali, si rimanda al punto a).1.*

**f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PEG), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG 2019, ci si attende il conseguimento degli stessi.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

*Si rimanda al contratto decentrato sottoscritto il 17 Dicembre 2018 per la disciplina degli altri istituti.*

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 ha seguito il seguente iter:

- Delibera n. 38 del 18.04.2019 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2019;
- Determina n. 281 del 10.06.2019 Responsabile Responsabile del Servizio Personale di costituzione del Fondo 2019;

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2019 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018*</b>	67.842,00
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	0,00
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.096,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento fondo su base personale in servizio al 31.12.2015	1.761,00
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	2.857,00
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	70.699,00

\* Al netto della decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo, € 4.653,00.

## **Sezione II - Risorse variabili**

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziate:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	1.500,00
Incentivo recupero ICI art. 67 c. 3 lett. C CCNL 2018	1.500,00
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite</b>	<b>3.000,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	2.529,00
Incentivi per il supporto alle funzioni tecniche Art.113 D.lgs 50/17	10.000,00
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite</b>	<b>12.529,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>15.529,00</b>

## **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>	
Trasferimento personale Sociale Unione CEV	0,00
Trasferimento personale Polizia Municipale Unione CEV	11.837,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>11.837,00</b>

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>

<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>11.837,00</b>
----------------------------	------------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo» Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2010).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2018.

Come da determina di costituzione del fondo dell'anno 2014, si inserisce la decurtazione pari a € 4.653,00.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza,), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del anno, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2019 al netto delle decurtazioni è pari ad € 59.005,00.

Pertanto si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>70.699,00</b>
<b>TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	<b>11.837,00</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>58.862,00</b>
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>15.529,00</b>
<b>DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>15.529,00</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B)+(C-D)</b>	<b>74.391,00</b>

#### **Posizioni Organizzative**

Si specifica inoltre che nella costituzione del fondo sono state indicate le quote relative alle Posizioni Organizzative. Le stesse ammontano sia per l'anno 2016 ad euro 37.728,00 e per l'anno 2019 ad euro 37.664,00.

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2019 con la determina di costituzione del Fondo n. 281 del 10.06.2019 il Responsabile del Servizio Personale ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, *inoltre, sottratte alla contrattazione* le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2019
Progressioni economiche STORICHE	30.742,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	9.008,00
Quote trasferite all'Unione dei Comuni del CEV per Alte Professionalità	1.167,00
Quote trasferite all'Unione dei Comuni del CEV per personale comandato del Sociale	200,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>38.437,00</b>
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>41.117,00</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	2019
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	4.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi), Reperibilità, Maggiorazioni lavoro festivo	2.155,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinques c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. F e I)	9.887,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	4.232,00
Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL	1.500,00

2018	
Incentivo recupero ICI art. 67 c. 3 lett. C CCNL 2018	1.500,00
Incentivi per il supporto alle funzioni tecniche Art.113 D.lgs 50/17	10.000,00
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>25.080,00</b>

Si precisa che relativamente alla quota destinata ad “Incentivi per il supporto alle funzioni tecniche Art.113 D.lgs 50/17”, la liquidazione è subordinata all’approvazione da parte dell’Amministrazione Comunale di uno specifico regolamento da concordare con le OO.SS..

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non risultano risorse ancora da contrattare.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	41.117,00	+
<b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>	33.274,00	=
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>74.391,00</b>	

### **Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c).

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 45.117,00 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 58.862,00.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, disciplinanti la misurazione e valutazione delle performance.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che le nuove progressioni economiche orizzontali previste per l'anno 2019, per un importo di euro 4.000,00 rappresentano uno strumento di premialità per la valorizzazione e la maturazione dell'esperienza lavorativa. Conformemente a quanto stabilito dalle norme vigenti (art. 23 del D.lgs. 27/09/2009 n. 150 e art. 52 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165), le progressioni saranno attribuite in modo selettivo e ad un numero limitato di dipendenti. I criteri approvati, garantiscono la selettività nell'attribuzione delle progressioni economiche.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

In dettaglio:

Tabella 1

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2018 (A)	Fondo 2019 (B)	Diff B-A	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	67.842,00	67.842,00	0,00	
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	0,00	0,00	0,00	
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	987,00	1.096,00	109,00	PEO rivalutata a seguito CCNL 2018
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento fondo su base personale in servizio al 31.12.2015	0,00	1.761,00	1.761,00	Incremento fondo per CCNL 2018
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>68.829,00</b>	<b>70.699,00</b>	<b>1.870,00</b>	
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte al limite</b>				
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	1.500,00	1.500,00	0,00	
Incentivo recupero ICI art. 67 c. 3 lett. C CCNL 2018	2.500,00	1.500,00	-1.000,00	
<b>Poste variabili non sottoposte al limite</b>				
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI	0,00	10.000,00	10.000,00	

TECNICHE				
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	2.275,00	2.529,00	254,00	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 – Risparmi straordinario anno precedente	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>6.275,00</b>	<b>15.529,00</b>	<b>9.254,00</b>	
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00	0,00	0,00	Già inclusa nell'unic o importo consolid ato
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00	0,00	
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00	
Altre decurtazioni del fondo (Trasferimento UNIONE)	11.587,00	11.837,00	250,00	Trasferi mento Vigili Unione 2018 più quota increme nto fondo
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>11.587,00</b>	<b>11.837,00</b>	<b>250,00</b>	
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	68.829,00	70.699,00	1.870,00	
Risorse variabili	6.275,00	15.529,00	9.254,00	
Decurtazioni	-11.587,00	-11.837,00	-250,00	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>63.517,00</b>	<b>74.391,00</b>	<b>10.874,00</b>	

Tabella 2

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2018 (A)</b>	<b>Fondo 2019 (B)</b>	<b>Diff B-A</b>	
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
progressioni economiche STORICHE	27.651,00	30.742,00	3.091,00	
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	9.419,00	9.008,00	-411,00	
Quote destinate all'Unione dei Comuni del CEV per personale comandato	200,00	200,00	0,00	
Quote destinate all'Unione dei Comuni del CEV per Alte Professionalità	1.167,00	1.167,00	0,00	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>38.437,00</b>	<b>41.117,00</b>	<b>2.680,00</b>	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	4.052,00	4.000,00	-52,00	
indennità <b>condizioni di lavoro</b> Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	655,00	655,00	0,00	
Indennità di reperibilità	1.500,00	1.500,00	0,00	
Meggiorazioni per lavoro festivo	0,00	0,00	0,00	
indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinqueies CCNL 2018	8.550,00	9.887,00	1.337,00	
Premi collegati alla <b>performance individuale</b> - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	6.323,00	4.232,00	-2.091,00	
Obiettivi <b>finanziati con risorse</b> Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	1.500,00	1.500,00	0,00	
Incentivo recupero ICI art. 67 c. 3 lett. C CCNL 2018	2.500,00	1.500,00	-1.000,00	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 <b>FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50</b>	0,00	10.000,00	10.000,00	
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione</b>	<b>25.080,00</b>	<b>33.274,00</b>	<b>8.194,00</b>	

<b>integrativa</b>				
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	38.437,00	41.117,00	2.680,00	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	25.080,00	33.274,00	8.194,00	
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>63.517,00</b>	<b>74.391,00</b>	<b>10.874,00</b>	

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2019;

Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)

Imputazione nel Bilancio: La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2019 come segue:

le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di bilancio.

Si attesta il rispetto della spesa del personale per la media del triennio 2011-2013

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

**Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2019, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Pertanto si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo dell'anno precedente. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Le risorse del Fondo e le poste di destinazione all'anno 2018 sono state sufficienti alla erogazione degli istituti contrattuali cui si riferiscono senza superamento della spesa complessiva finanziata dal fondo.

### ***Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2019, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2019. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2019, approvato con deliberazione consiliare n. 39 del 28.12.2018 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 281 del 10.06.2019 è impegnato al bilancio 2019.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 11.016,67 (al netto della quota di € 1.500,00 trasferita all'Unione dei Comuni del CEV).

Le somme per oneri riflessi sono imputate ad appositi capitoli di bilancio. Le somme per IRAP sono imputate ad appositi capitoli di bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Valentina Spagli

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile dei Servizi Finanziari Rag. Lorella Francini