



# COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

ORIGINALE

Deliberazione della Giunta Comunale **n. 35 del 14 marzo 2018**

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017. DETERMINAZIONI IN MERITO

L'anno duemiladiciotto, addì quattordici del mese di marzo alle ore 15:00 presso questa sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

GIUNTI Alessandro	Sindaco	<b>P</b>	
GIUNTINI Paolo	Vice Sindaco	<b>P</b>	
GALLERINI Rosanna	Assessore	<b>P</b>	
CECCHI Marzia	Assessore		<b>A</b>
CECCARELLI Corrado	Assessore	<b>P</b>	

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Roberta GIGONI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco, Alessandro GIUNTI, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti di cui all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso:**

- che con deliberazione G.M. n. 119 del 29/12/2010 veniva approvato il "Regolamento di valutazione della performance" ai sensi dell'art. 31, comma 1, del D.Lgs. 150/2009;
- che con cadenza annuale viene valutata la performance dei dipendenti di questo Comune in ossequio alla disciplina tracciata dal vigente sistema di valutazione, di cui alla su citata deliberazione giuntale n. 119/2010;
- che, con specifico riguardo alle figure apicali responsabili di unità organizzativa/area, la misurazione della qualità della prestazione lavorativa è rimessa entro il limite di punti 70/100 alle determinazioni del Nucleo di valutazione, di punti 5/100 all'autovalutazione del funzionario, di punti 5/100 alla competenza dei collaboratori appartenenti al Servizio, il tutto per complessivi punti 80/100;
- che l'art. 4 del sistema della performance consente all'organo esecutivo, attraverso la compilazione della scheda "D", l'attribuzione del restante punteggio pari a max. 20/100 in ordine alle competenze manageriali espresse dai responsabili;

**Considerato** che il Nucleo di valutazione, nominato con atto del Sindaco n. 2 del 22.02.2018, si è riunito in data 14 marzo 2018 per determinare la valutazione della performance dei responsabili a valere per l'anno 2017;

**Visto**, al riguardo, il verbale rassegnato nella predetta seduta comprensivo delle schede di valutazione per altrettanti responsabili di servizio, allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale conservati agli atti della Segreteria comunale;

**Dato atto**, come dianzi ricordato, che l'art. 4 del vigente sistema di valutazione rimette alle determinazioni del Sindaco/Giunta Municipale la facoltà di attribuire un ulteriore punteggio per max. punti 20/100 in relazione alle competenze organizzativo-manageriali espresse dalle figure gestionali di vertice;

**Atteso** che questa Giunta Municipale esprime in seduta odierna la valutazione sulle capacità manageriali dei n. 4 responsabili così come trasposta nell'apposita scheda (allegato "D" al "Regolamento di valutazione della performance") il cui punteggio va a sommarsi, integrandolo, a quello riassunto nel verbale del Nucleo;

**Rilevato** che dalla sommatoria dei punteggi espressi:

dal Nucleo di Valutazione (max. punti 70/100),

dai dipendenti (max. punti 5/100),

dagli stessi responsabili (max. punti 5/100)

e da questa Giunta Municipale (max. punti 20/100)

deriva una valutazione finale dei n. 4 funzionari comunali;

**Visti:**

- Il D.lgs. del 18/08/2000 n° 267;
- La L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Organizzazione;

**Riconosciuta** la propria competenza a mente degli artt. 4 del sistema di valutazione della performance di cui alla delibera. GC. n. 119/2010, su citata;

**Visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Responsabile dell'Ufficio Personale e dalla Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Leg.vo n. 267 del 18.08.2000;

**Con voti** favorevoli n. 4 su n. 4 presenti e votanti, espressi per dichiarazione verbale,

**DELIBERA**

**1) di prendere atto** delle risultanze del verbale del Nucleo in data 14 marzo 2017 e, nel contempo, di esprimere - come in effetti esprime - la propria valutazione (max. punti 20/100) sulle competenze manageriali dei responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa nei termini di cui alle n. 4 schede a firma del Sindaco, depositate presso l'ufficio del Segretario generale;

**2) di approvare** la "Relazione sulla performance - anno 2017" così come dedotta nell'**Allegato "A"** costituente parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

**3) di dare atto** che per effetto della valutazione operata in data odierna da questo organo esecutivo e di quello dedotta negli allegati al verbale del Nucleo in data 14 marzo 2018, la valutazione finale sulla performance 2017 viene riassunta nei termini di cui alle n. 4 schede in forma sintetica, allegate al presente atto a farne parte integrante e sostanziale **Allegato "B"**;

**4) di mandare** al Servizio Personale per l'adozione dei conseguenti atti gestionali in ordine alle premialità da riconoscere a favore dei Responsabili di Servizio **Lorella Francini, Roberto Montagni e Maria Cristina Zucchi**;

**5) di precisare** che in riferimento al titolare di posizione organizzativa **Antonio Salvadori**, dipendente di ruolo presso il Comune capo-convenzione di Montespertoli (FI), il riconoscimento della complessiva retribuzione di risultato viene rimessa al predetto Ente il quale, vorrà recepire la valutazione espressa da questo Comune in relazione alla quota convenzionale di spettanza (pari al 20%);

**6) di trasmettere** al Comune di Montespertoli (FI) copia della presente deliberazione per quanto di competenza;

**7) di comunicare** in elenco il presente provvedimento ai Sigg. Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;

**8) di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



# Comune di Capraia e Limite

## Deliberazione di Giunta Comunale

Servizio/Ufficio: Servizio Personale/

Proposta N. 44

Delibera N. 35

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017. DETERMINAZIONI IN MERITO

---

ESPRESSIONE PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 COMMA 1  
DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N° 267

TECNICO

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Li, 14.03.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Valentina SPAGLI

CONTABILE

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Li, 14.03.2018

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Lorella FRANZINI

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'amministrazione digitale"(D.Leg.vo 82/2005).*



# Comune di Capraia e Limite

## **DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 35 del 14/03/2018**

OGGETTO:

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017. DETERMINAZIONI IN MERITO**

Letto, confermato e sottoscritto.

**FIRMATO**

IL SINDACO

Dott. Alessandro GIUNTI

**FIRMATO**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Roberta GIGONI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).