



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

PROVINCIA DI FIRENZE

Piazza VIII Marzo 1944 n° 9 – 50050 Limite Sull'Arno

Palazzo Comunale di Capraia e Limite

Il giorno 15 Maggio 2015 alle ore 09.00, nel Palazzo Municipale di Capraia e Limite si ritrovano per la trattativa sul Fondo ex art. 17 CCNL del 01.04.1999, anno 2014:

RSU
Siesto Giuseppe
Catti Maurizio
Lupi Fabio

OO.SS. *Giorgetti Alessandro (CGIL Funzione Pubblica)*

Delegazione *Dr. Campioli Paolo (Presidente)*
trattante di parte *Francini Lorella*
pubblica *Zucchi Maria Cristina*
Montagni Roberto

Segretario *Matini Paride*
Verbalizzante

Le parti, richiamata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo incentivante anno 2014 sottoscritta in data 20 Marzo 2015, le successive relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la deliberazione di Giunta Municipale n. 46 del 13 Maggio 2015 con la quale l'organo politico approva l'ipotesi menzionata,

CONCORDANO

per la sottoscrizione dell'accordo che segue e che si allega, relativa alla costituzione e ripartizione del Fondo Produttività anno 2014.

Per la R.S.U. dell'Ente

per le OO.SS.

CGIL Funzione Pubblica

per la delegazione trattante di parte pubblica

Segretario Verbalizzante

Matini Paride



COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

PROVINCIA DI FIRENZE

Piazza VIII Marzo 1944 n° 9 – 50050 Limite Sull'Arno

Capraia e Limite, 15 Maggio 2015

Accordo per l'utilizzo del fondo incentivante anno 2014 e per la regolazione delle altre materie previste dall'art.4 - comma 2, del CCNL del 01.04.1999

Art. 4 comma 2 lettera a) CCN 01/04/1999 "criteri per la ripartizione e destinazione del fondo incentivante anno 2014":

Le Parti, come identificate in calce al presente, prendono atto che il Fondo per le "Risorse Decentrate" è stato costituito con le modalità previste dalla normativa attualmente in vigore.

- L'importo di parte stabile ammonta a **€ 64.827,00**, considerata la riduzione proporzionale in base alla riduzione del personale in servizio così come previsto dall'art. 9 comma 2/bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, di **€ 4.653,00**, e l'incremento derivante dalle quote di anzianità del personale cessato nel 2012 (art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001) di **€ 515,00**;
- L'importo di parte variabile di **€ 14.769,00**;

Le risorse previste da specifiche disposizioni di legge di cui all'art.15 c.1 lettera k) di **€ 14.000** sono così suddivise: **€ 4.000** fondo ICI; e **€ 10.000** incentivo di progettazione.

La quota di **€ 769,00** deriva da economie dell'anno precedente.

Per un totale fondo incentivante di **€ 79.596,00**, come risultante dagli appositi allegati al presente accordo (Allegato 1) a cui aggiungere euro 2.184,00 per Progressione Economica Orizzontale a carico del Bilancio dell'Ente.

Le parti convengono che tale fondo venga così ripartito:

1)) Art. 17 comma 2 - let. b) CCNL 01.04.1999 "Fondo per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria": € 29.800,00, comprensive della Progressione Economica Orizzontale a carico del Bilancio dell'Ente.

Nel calcolare la quota di fondo decentrato da destinare alle progressioni orizzontali, si deve prestare attenzione al fatto che, come chiarito dall'Aran, non tutto l'importo corrispondente all'aumento di cui beneficia il dipendente deve essere posto a carico del fondo, in quanto esso va ripartito tra l'aumento ricevuto in occasione della progressione e i successivi incrementi di cui tale aumento iniziale beneficia per effetto dei nuovi contratti di lavoro: la prima parte rimane infatti a carico delle risorse stabili, mentre la seconda viene assimilata ad un normale aumento stipendiale e quindi viene posta a carico del bilancio dell'ente.

2) Art. 33 comma 5 - CCNL 22/01/2004 "Indennità di comparto": € 10.751,00

Tali importi devono essere prelevati dalla risorse decentrate ed ammontano ad € 10.751,00

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

3) Art. 17 comma 2 - let. d) CCNL 01.04.1999 "Pagamento delle indennità varie":

- Indennità di turno: € 5.372,00

Le parti stabiliscono che l'istituto del turno verrà attuato, nei modi e negli importi previsti dal CCNL, per le seguenti attività:

- Polizia municipale (trasferiti all'Unione dei Comuni)

- Indennità di reperibilità: € 1.475,00

Le parti stabiliscono che l'istituto della reperibilità verrà attuato, nei modi e negli importi previsti dal CCNL, per le seguenti attività:

- Servizi Demografici, permessi di seppellimento.

I vari servizi potranno essere effettuati in reperibilità nelle ore giornaliere eccedenti il normale orario di lavoro, e pertanto per 12 ore al giorno;

All'organizzazione e al controllo sulla regolarità dello svolgimento degli orari provvederà il responsabile del servizio, con apposita nota da trasmettere all'Ufficio del Personale per la liquidazione, di norma, nel mese successivo a quello interessato.

Ai responsabili dei servizi è attribuita una quota parte del fondo, calcolata sulla base del personale in servizio.

- Indennità di rischio: € 978,00

Le parti concordano di erogare l'indennità di rischio prevista, nei modi e negli importi previsti dal CCNL, ai dipendenti impegnati nei seguenti servizi:

- Servizio Viabilità e Trasporti.

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL (attualmente, art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004 € 30,00). A specificazione di quanto previsto si stabilisce che la presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

Il

Si individuano i fattori rilevanti di rischio di seguito elencati.

▣ prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo l'esercizio di trasporto con automezzi, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;

▣ prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, sostanze tossiche e nocive, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico e prestazioni rese nelle aree operative dei parcheggi pubblici;

▣ prestazioni di lavoro che comportano esecuzione di operazioni tecnico-manuali di ordinaria e generica manutenzione quali installazione, montaggio, controllo, riparazione e utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, manutenzione di immobili e strade, messa a dimora di aree verdi e manutenzione ordinaria delle stesse, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone;

▣ adempimenti relativi alla tumulazione, esumazione ed estumulazione delle salme, pulizia generale del cimitero nonché a quant'altro previsto dal regolamento di Polizia Mortuaria;

▣ prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, manutenzioni o opere lacuali e fluviali;

4

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

28

▣ prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici e dall'impiego di antiparassitari;

- **maggiorazioni festive**, quantificata in € 183,00

- **Indennità per compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B-C-D.** – (Art. 17 comma 2 - let. i) CCNL 01.04.1999): € 2.130,00

Per i dipendenti cui siano state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 c. 2 lett. i) del CCNL 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, è prevista un'indennità nella misura di 300 euro annui lordi (25,00 euro mensili) per un totale di € 2.130,00:

Descrizione delle specifiche responsabilità:

Ufficiale stato civile e anagrafe
Ufficiale elettorale
Responsabile di tributi
Responsabile di attività di protezione civile
Responsabile URP
Responsabile albo on line

La presente indennità spetta ai dipendenti in possesso di atto formale di nomina nel caso di effettivo espletamento delle funzioni.

Nel caso di possesso di formale atto di nomina ma di espletamento delle sole funzioni legate alla reperibilità del servizio tale indennità è proporzionata e calcolata in € 30.

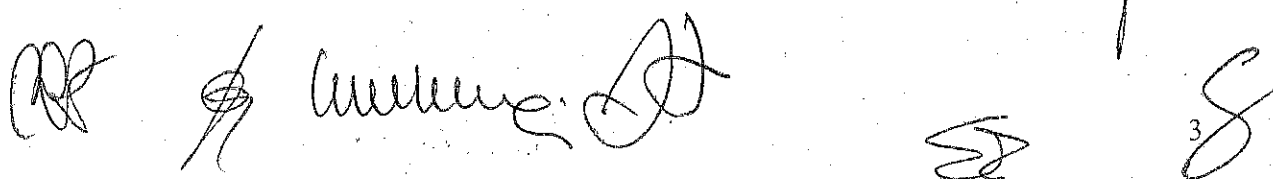
4) **Compenso per specifiche responsabilità:**

Il compenso per specifiche responsabilità, di cui all'Art. 17 comma 2 - let. f) CCNL 01.04.1999 così come modificato dall' art. 36, comma 1, CCNL 2004, per l'anno 2014 ammonta in totale a € 5.300, così derivato:

1 cat D pesatura 1400
2 cat C pesatura 1200
1 cat C pesatura 800
1 cat C pesatura 700

Ogni responsabile del servizio, al fine di verificare il permanere delle condizioni, individua ogni anno con proprio atto il personale incaricato delle specifiche responsabilità, indica nell'atto l'importo assegnato e le specifiche responsabilità tenendo conto di:

- Gestione dell' attività dell'ufficio che necessita di coordinamento di altri soggetti.
- Responsabilità di procedimento ex-legge 241/90 (escluso personale di cat. D per il quale sono considerate nella posizione giuridica posseduta)
- Complessità di funzioni e/o mansioni ricoperte;
- Autonomia operativa e decisionale; elevata quantità di risorse economiche e strumentali gestite in subordine al responsabile del servizio.



5) Incentivi per specifiche attività e prestazioni di cui all'art.15 comma 1 lett. k) (Art. 17 comma 2 - lett. g) CCNL 01.04.1999): € 14.000,00

Legge 109/94, Recupero ICI, Incentivo ai Messi per notifiche di altri enti. Le risorse e la loro distribuzione sono disciplinate dai singoli specifici regolamenti e sono ripartiti con atto del responsabile del servizio.

6) Art. 17 comma 2 - lett. a) CCNL 01.04.1999 "Compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi": € 11.791,00

L'erogazione dei compensi avviene in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.

Si conferma la ripartizione delle quote sulla base dei criteri adottati per il Fondo Produttività anno 2012.

La ripartizione della produttività fra i vari settori/servizi viene effettuata con le seguenti percentuali sull'importo di € 11.791,00

- Servizio Affari generali	€ 4.238,86;
- Servizi Tecnici	€ 4.360,21,
- Servizi Finanziari	€ 684,14;
- Servizio Lavori Pubblici	€ 799,31
- Servizio Urbanistica	€ 508,48
- Servizio Polizia Municipale	€ 1.050,00 (trasferiti all'Unione dei Comuni);
- Servizi Sociali	€ 150,00 (trasferiti all'Unione dei Comuni);

Tali compensi saranno tutti erogati tramite le schede del sistema permanente di valutazione previa attribuzione ad ogni singolo dipendente, con atto del responsabile del settore, dell'importo massimo disponibile. La somma sarà erogata in proporzione alla valutazione ottenuta.

7) Norme Finali

1. Tutto quanto non contemplato dal presente accordo o dal vigente CDI è rimandato alle norme contrattuali o a successiva contrattazione delle parti.

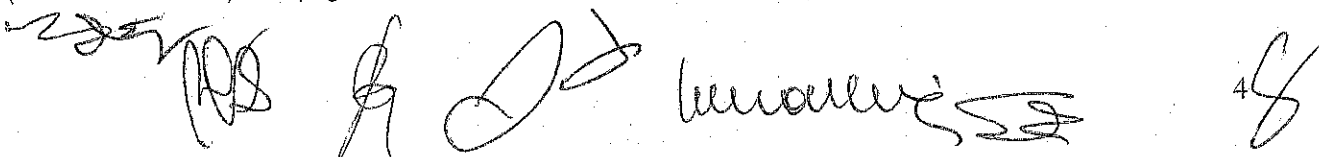
2. Le parti concordano di verificare periodicamente, con informazione successiva, le prestazioni per lavoro straordinario richieste e rese dai dipendenti.

3. Le economie del fondo saranno portate in aumento alle risorse dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL del 01.04.1999.

- Gli effetti giuridici ed economici del presente accordo conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo accordo o fino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili.

- In caso di entrata in vigore di nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, le eventuali sopravvenute norme incompatibili con le disposizioni del presente accordo, prevalgono su quest'ultimo.

La presente "accordo per l'utilizzo del fondo incentivante anno 2014" è composto di n. 5 pagine e n. 1 allegati (tabella fondo 2014) di 2 pagine, e viene firmato in tutte le parti che lo compongono, nella seguente pagina 5.



Capraia e Limite lì 15 Magigo 2015

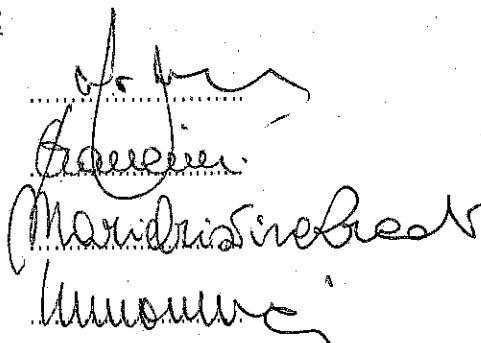
Delegazione di parte pubblica:

Paolo Campioli – Presidente

Francini Lorella

Zucchi Maria Cristina

Montagni Roberto



R.S.U. interna:

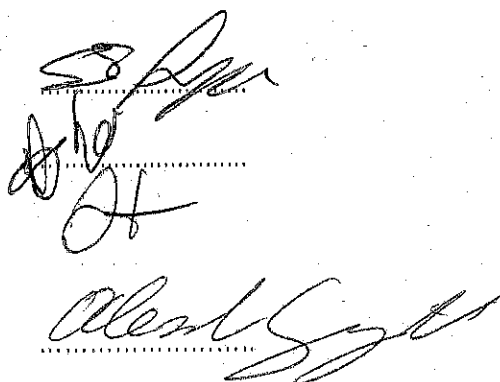
Siesto Giuseppe

Catti Maurizio

LUPI FABIO

OO.SS. CGIL:

Giorgetti Alessandro



Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2014
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	45.761
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	6.537
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.268
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.412
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.184
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	3.712
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	4.790
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	4.653
TOTALE RISORSE STABILI	67.011,00
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-
RECUPERO EVASIONE IOI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.692/1998, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	4.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 16, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 16, C.2, CCNL 1998-2001)	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	4.000
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	789
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 16, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2008)	10.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	-
RISORSE PIAN RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 18, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	10.789
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.789
TOTALE ⁽⁷⁾	81.780
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾	71.011

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	20
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁹	21
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	20,42
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	7,18%
	72.931

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

-
-
-

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) e carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

⁽³⁾ Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

⁽⁴⁾ Compensi derivanti da cause con spese compensate.

⁽⁵⁾ Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).

⁽⁷⁾ I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alle righe 46.

⁽⁸⁾ Va indicata la consistenza di personale non dirigente, il cui trattamento accessorio è a carico del presente fondo.

[Handwritten signatures and initials]

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2014
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	10.751
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	29.800
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	2.348
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	6.860
Totale destinazioni non contrattate dal C/di riferimento	49.759
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	7.430
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	10.591
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (art. 15 comma 1 lettera k), Progettazioni e incentivo recupero ICI)	14.000
Totale destinazioni contrattate dal C/di riferimento	32.021
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	81.780

Verifica copertura complessiva utilizzi

Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili

Atti. Tabelle Fondos
2014
15/5/2015
Pag. 2/2

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]