



# COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Città Metropolitana di Firenze  
Piazza VIII Marzo 1944 n° 9 – 50050 Limite Sull’Arno

## Palazzo Comunale di Capraia e Limite

Il giorno 3 Marzo 2017 alle ore 12.00, nel Palazzo Municipale di Capraia e Limite si ritrovano per la trattativa sul Fondo ex art. 17 CCNL del 01.04.1999, anno 2016:

**RSU** *Siesto Giuseppe  
Catti Maurizio  
Lupi Fabio*

**OO.SS.** *Mazzi Roberto (CGIL Funzione Pubblica)*

**Delegazione trattante di parte pubblica** *Dr. Campioli Paolo (Presidente)  
Francini Lorella  
Zucchi Maria Cristina  
Montagni Roberto*

**Segretario Verbalizzante** *Matini Paride*

Le parti, richiamata l’ipotesi di accordo per l’utilizzo del fondo incentivante anno 2016 sottoscritta in data 28 Dicembre 2016, le successive relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e la deliberazione di Giunta Municipale n. 24 del 1 Marzo 2017 con la quale l’organo politico approva l’ipotesi menzionata,

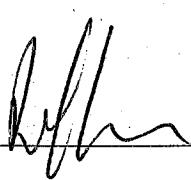
## CONCORDANO

per la sottoscrizione dell’accordo che segue e che si allega, relativo alla costituzione e ripartizione del Fondo Produttività anno 2016.

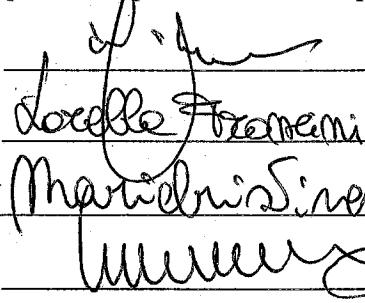
Per la R.S.U. dell’Ente

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

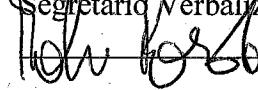
per le OO.SS.

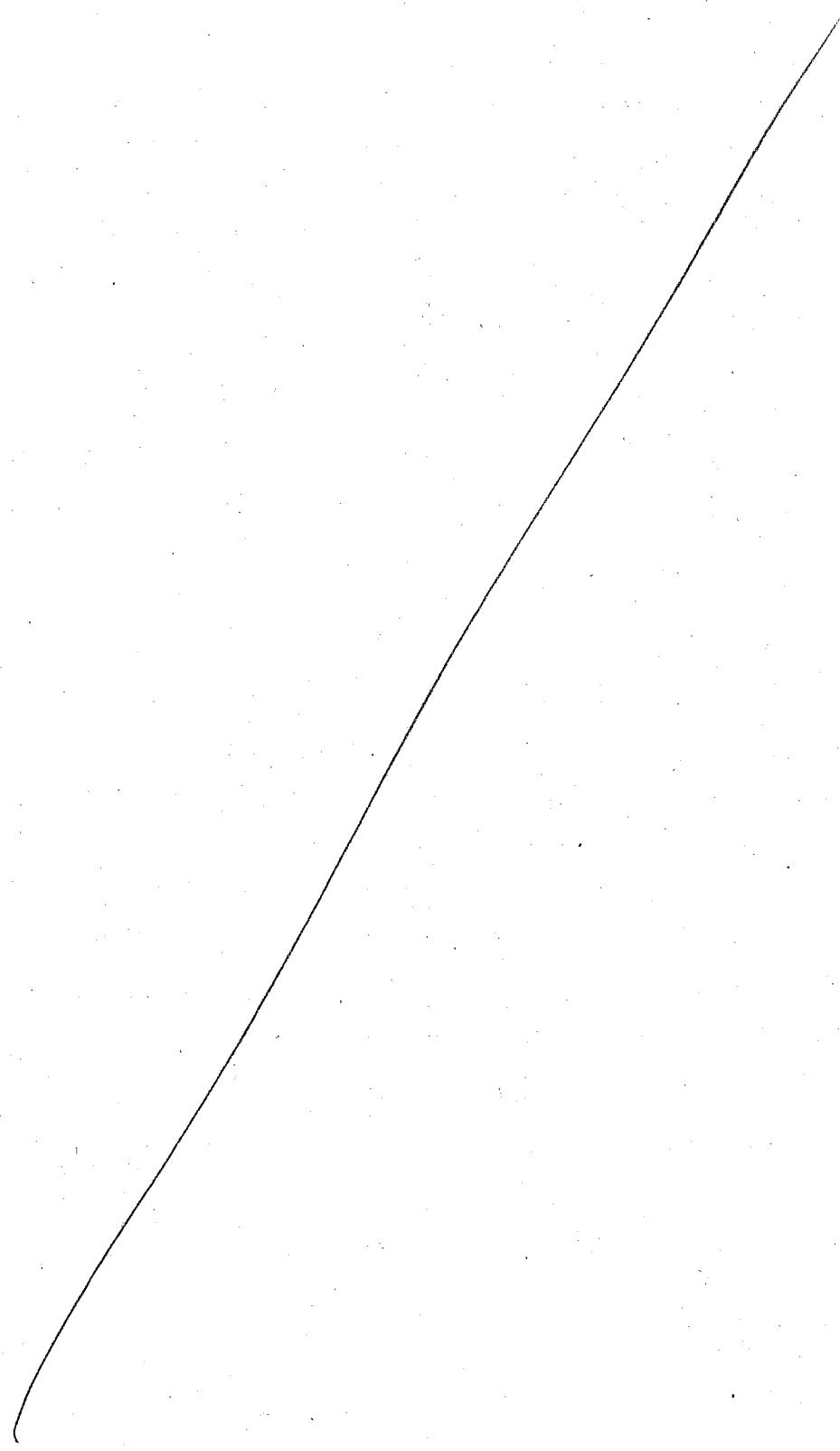
CGIL Funzione Pubblica   
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

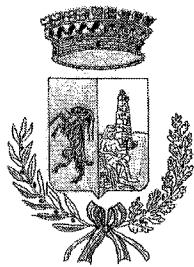
per la delegazione trattante di parte pubblica

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Segretario Verbalizzante

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_





# COMUNE DI CAPRAIA E LIMITE

Provincia di Firenze

Piazza VIII Marzo 1944 n° 9 – 50050 Limite Sull’Arno

## Capraia e Limite – 3 Marzo 2017

**Accordo per l'utilizzo del fondo incentivante anno 2016 e per la regolazione delle altre materie previste dall'art.4 - comma 2, del CCNL del 01.04.1999**

**Art. 4 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/1999 “criteri per la ripartizione e destinazione del fondo incentivante anno 2016”:**

Le Parti, come identificate in calce al presente, prendono atto che il Fondo per le “Risorse Decentrate” è stato costituito con le modalità previste dalla normativa attualmente in vigore.

- L'importo di parte stabile ammonta a **€ 67.842,00** (compreensive di € 1.848,00 a titolo di Progressione Economica orizzontale a carico del Bilancio dell'Ente ed € 1.167,00 per il finanziamento delle Alte Professionalità dell'unione dei comuni del CEV), considerata la riduzione proporzionale in base alla riduzione del personale in servizio così come previsto dall'art. 9 comma 2/bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n., 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, di **€ 4.653,00**;
- L'importo di parte variabile di **€ 14.883,00**;

Le risorse previste da specifiche disposizioni di legge di cui all'art.15 c.1 lettera k) ammontano ad **€ 14.000,00**. La quota di **€ 516,00** deriva da economie dell'anno precedente, mentre la quota di **€ 367,00** deriva da economie del Fondo straordinario anno precedente;

Per un totale fondo incentivante di **€ 82.725,00**, come risultante dagli appositi allegati al presente accordo (Allegato 1) **comprensivi di euro 1.848,00 per Progressione Economica Orizzontale a carico del Bilancio dell'Ente, ed euro 1.167,00 destinati all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per il finanziamento delle Alte Professionalità.**

Ciò premesso,

**le Parti convengono che tale fondo venga così ripartito:**

**1) Art. 17 comma 2 - let. b) CCNL 01.04.1999 “Fondo per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria”: € 28.137,00, comprensive della Progressione Economica Orizzontale a carico del Bilancio dell'Ente.**

*Nel calcolare la quota di fondo decentrato da destinare alle progressioni orizzontali, si deve prestare attenzione al fatto che, come chiarito dall'Aran, non tutto l'importo corrispondente all'aumento di cui beneficia il dipendente deve essere posto a carico del fondo, in quanto esso va ripartito tra l'aumento ricevuto in occasione della progressione e i successivi incrementi di cui tale aumento iniziale beneficia per effetto dei nuovi contratti di lavoro: la prima parte rimane infatti a carico delle risorse stabili, mentre la seconda viene assimilata ad un normale aumento stipendiiale e quindi viene posta a carico del bilancio dell'ente.*

**2) Quote destinate all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Alte Professionalità.: € 1.167,00**

**3) Art. 33 comma 5 - CCNL 22/01/2004 “Indennità di comparto”: € 10.814,00**

Tali importi devono essere prelevati dalla risorse decentrate ed ammontano ad € 10.814,00

**4) Art. 17 comma 2 - let. d) CCNL 01.04.1999 "Pagamento delle indennità varie":**

**- Indennità di turno: € 5.500,00**

Le parti stabiliscono che l'istituto del turno verrà attuato, nei modi e negli importi previsti dal CCNL, per le seguenti attività:

-Polizia municipale (trasferiti all'Unione dei Comuni)

**- Indennità di reperibilità: € 1.500,00**

Le parti stabiliscono che l'istituto della reperibilità verrà attuato, nei modi e negli importi previsti dal CCNL, per le seguenti attività:

- Servizi Demografici, permessi di seppellimento.

I vari servizi potranno essere effettuati in reperibilità nelle ore giornaliere eccedenti il normale orario di lavoro, e pertanto per 12 ore al giorno;

All'organizzazione e al controllo sulla regolarità dello svolgimento degli orari provvederà il responsabile del servizio, con apposita nota da trasmettere all'Ufficio del Personale per la liquidazione, di norma, nel mese successivo a quello interessato.

Ai responsabili dei servizi è attribuita una quota parte del fondo, calcolata sulla base del personale in servizio.

**- Indennità di rischio: € 900,00**

Le parti concordano di erogare l'indennità di rischio prevista, nei modi e negli importi previsti dal CCNL, ai dipendenti impegnati nei seguenti servizi:

- Servizio Viabilità e Trasporti.

**- maggiorazioni festive, quantificata in € 160,00**

- Polizia municipale (trasferiti all'Unione dei Comuni)

**- Indennità per compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B-C-D. – (Art. 17 comma 2 - let. i) CCNL 01.04.1999): € 1.650,00**

Per i dipendenti cui siano state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 c. 2 lett. i) del CCNL 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, è prevista un'indennità nella misura di 300 euro annui lordi (25,00 euro mensili) per un totale di € 1.650,00:

Descrizione delle specifiche responsabilità:

Ufficiale stato civile e anagrafe

Ufficiale elettorale

Responsabile di tributi

Responsabile di attività di protezione civile

Responsabile URP

Responsabile albo on line

La presente indennità spetta ai dipendenti in possesso di atto formale di nomina nel caso di effettivo espletamento delle funzioni.

Nel caso di possesso di formale atto di nomina ma di espletamento delle sole funzioni legate alla reperibilità del servizio tale indennità è proporzionata e calcolata in € 30.

**5) Indennità per compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B-C-D. – (Art. 17 comma 2 - let. f) CCNL 01.04.1999): € 6.400,00**

L'indennità è ripartita tra i servizi come di seguito:

Servizi generali: € 2.800

Servizi finanziari: € //

Servizio LL.PP.: €.2.000

Servizio Urbanistica e ambiente: € 1.600.

Ogni responsabile del servizio, al fine di verificare il permanere delle condizioni, individua ogni anno con proprio atto il personale incaricato delle specifiche responsabilità, indica nell'atto l'importo assegnato e le specifiche responsabilità tenendo conto di:

- Gestione dell' attività dell'ufficio che necessita di coordinamento di altri soggetti (minimo 2);
- Responsabilità di procedimento ex-legge 241/90 (escluso personale di cat. D per il quale sono considerate nella posizione giuridica posseduta);
- Complessità di funzioni e/o mansioni ricoperte e autonomia operativa.

**6 ) Incentivi per specifiche attività e prestazioni di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) (Art. 17 comma 2 - let. g) CCNL 01.04.1999): € 14.000,00**

Legge 109/94, Recupero ICI. Le risorse e la loro distribuzione sono disciplinate dai singoli specifici regolamenti e sono ripartiti con atto del responsabile del servizio.

**7) Art. 17 comma 2 - let. a) CCNL 01.04.1999 "Compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi": € 12.497,00, di cui euro 1.200,00 destinati all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa**

L'erogazione dei compensi avviene in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.

Tali compensi saranno tutti erogati tramite le schede del sistema permanente di valutazione previa attribuzione ad ogni singolo dipendente, con atto del responsabile del settore, dell'importo massimo disponibile. La somma sarà erogata in proporzione alla valutazione ottenuta.

**8) Norme Finali**

1. Tutto quanto non contemplato dal presente accordo o dal vigente CDI è rimandato alle norme contrattuali vigenti o a successiva contrattazione delle parti.

2. Le parti concordano di verificare periodicamente, con informazione successiva, le prestazioni per lavoro straordinario richieste e rese dai dipendenti.

3. Le economie del fondo saranno portate in aumento alle risorse dell'anno successivo, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL del 01.04.1999.

Gli effetti giuridici ed economici del presente accordo valgono per l'anno 2016.

Il presente "Accordo per l'utilizzo del fondo incentivante anno 2016" è composta di n. 4 pagine (comprese le firme) e n. 1 allegato (tabella fondo 2016, composto di 2 pagine), e viene firmato in tutte le parti che lo compongono.

Capraia e Limite il 3 Marzo 2017

**Delegazione di parte pubblica:**

Paolo Campioli – Presidente .....

Zucchi Maria Cristina

Francini Lorella

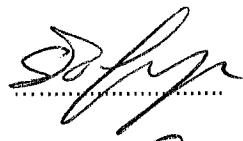
Montagni Roberto

*Paolo Campioli  
Maria Cristina Zucchi  
Lorella Francini  
Roberto Montagni*

*ML  
SP  
DT*

**R.S.U. interna:**

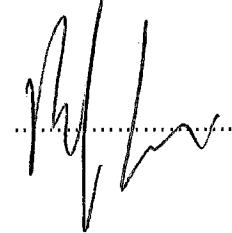
Siesto Giuseppe



Catti Maurizio

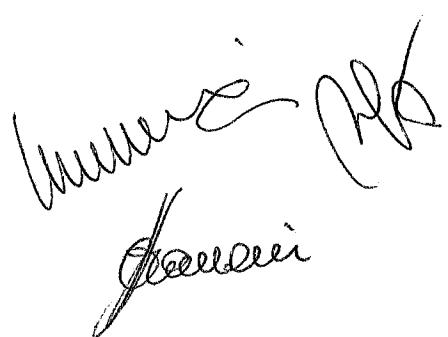


Lupi Fabio



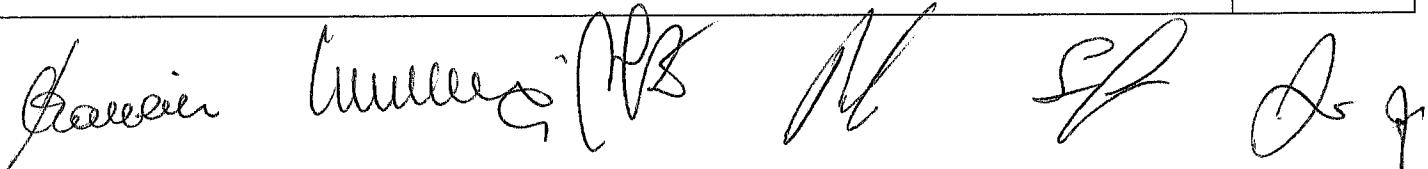
OO.SS. territoriali (CGIL):

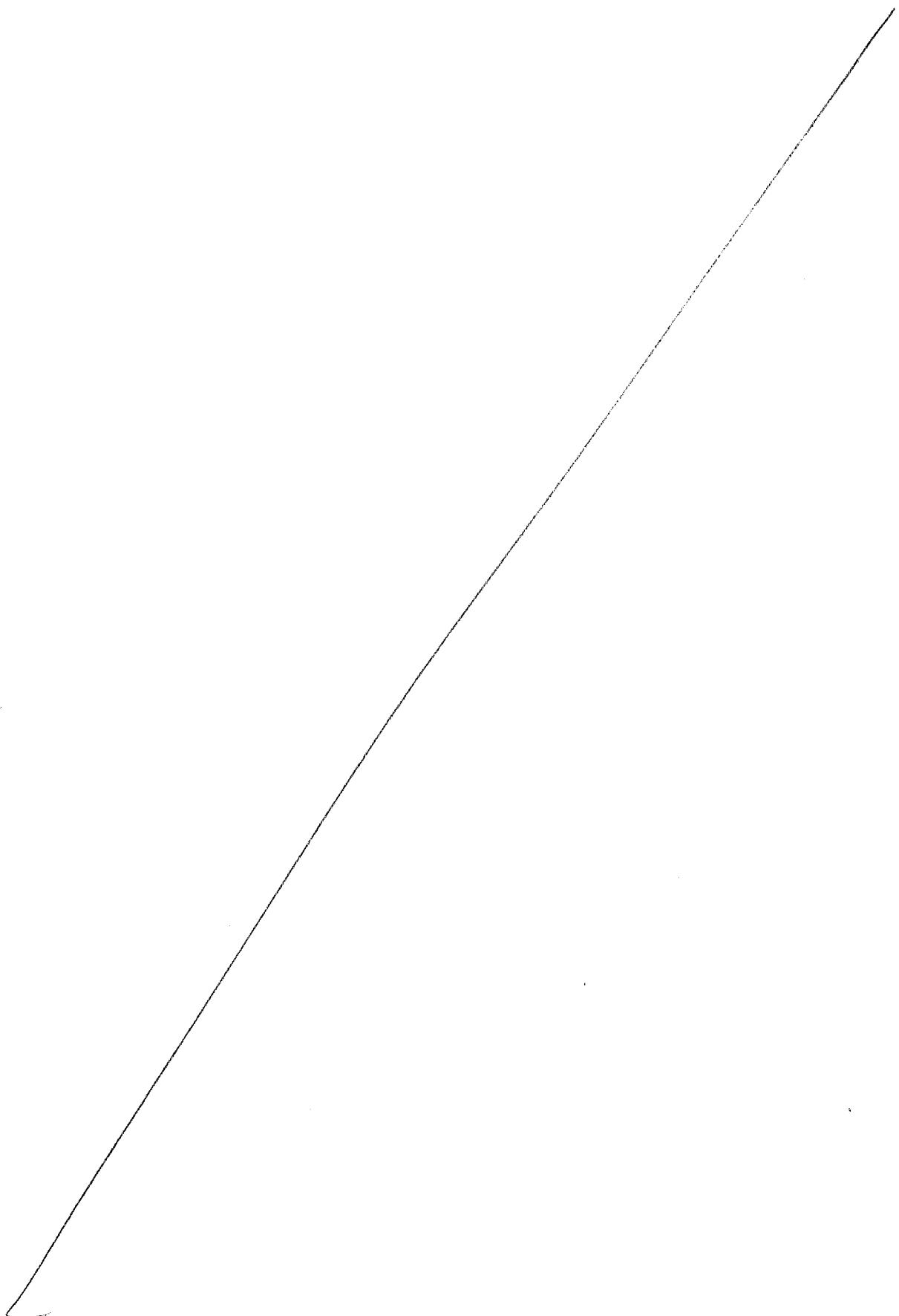
Mazzi Roberto



## Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>

DESCRIZIONE	2016
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) *compresa RIA maturata al 31-12-2002	45.761
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	6.537
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) *Alte professionalità Unione dei Comuni	1.167
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.268
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.412
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.848
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	3.712
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	4.790
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	4.653
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>67.842,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup>	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	4.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup>	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup>	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>4.000</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	516
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	367
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	10.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup>	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup>	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMA 4 E 5, DL 98/2011)	-
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>10.883</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	<b>14.883</b>
<b>TOTALE <sup>(7)</sup></b>	<b>82.725</b>





## Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2016
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	10.814
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	28.137
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	2.400
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (QUOTE TRASFERITE ALL'UNIONE DEI COMUNI)	5.660
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (QUOTE TRASFERITE ALL'UNIONE DEI COMUNI - ALTE PROFESSIONALITÀ)	1.167
<i>Totale destinazioni non contrattate dal Ci di riferimento</i>	<b>48.178</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	8.050
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	14.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	11.297
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (QUOTE TRASFERITE ALL'UNIONE DEI COMUNI)	1.200
<i>Totale destinazioni contrattate dal Ci di riferimento</i>	<b>34.547</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>82.725</b>

